



ESG-RATING

Corporate Finance Network

Finanza innovativa e Sviluppo sostenibile PMI

Senior partner certificati

ACCREDIA Apieracci CFranceschell



GIF AP

**CREDENTIALING
SYSTEM**

La Pianificazione e Gestione di un business sostenibile nelle PMI
Il bilancio di sostenibilità volontario GRI _Efrag VSME come modello di rendicontazione secondo standard U.E.

L'Esperienza diretta

CESA
CONSERVAZIONE BENI CULTURALI

Corporate Social Responsible Directive EFFETTI SUI MODELLI DI RENDICONTAZIONE

Ante CSRD

- Scarsa correlazione tra valutazione degli impatti (RISCHI) sull'azienda e tematiche trattate in rendicontazione
- Indicatori non omogenei con scarsa correlazione fra i tanti scoring ESG
- Banca dati insufficienti per la valutazione di un prodotto Finanziario ESG (obbligazioni azioni) e del merito creditizio bancario integrato con i fattori ESG

Post CSRD



2014

2015

2021

2022

31-07-23

Genn.2024

6 luglio 2024

Sostenibilità da NFRD UE 95/2014 solo per grandi imprese quotate (>500dip.) ed enti di interesse pubblico recepita ITA con il d.lgs254/2016

Legge ITA 28/12/2015 sulle società Benefit

REGOLAMENTO 4.6.2021 UE sull'applicazione SETTORIALE della Tassonomia

Direttiva n. 2022/2464 (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD)

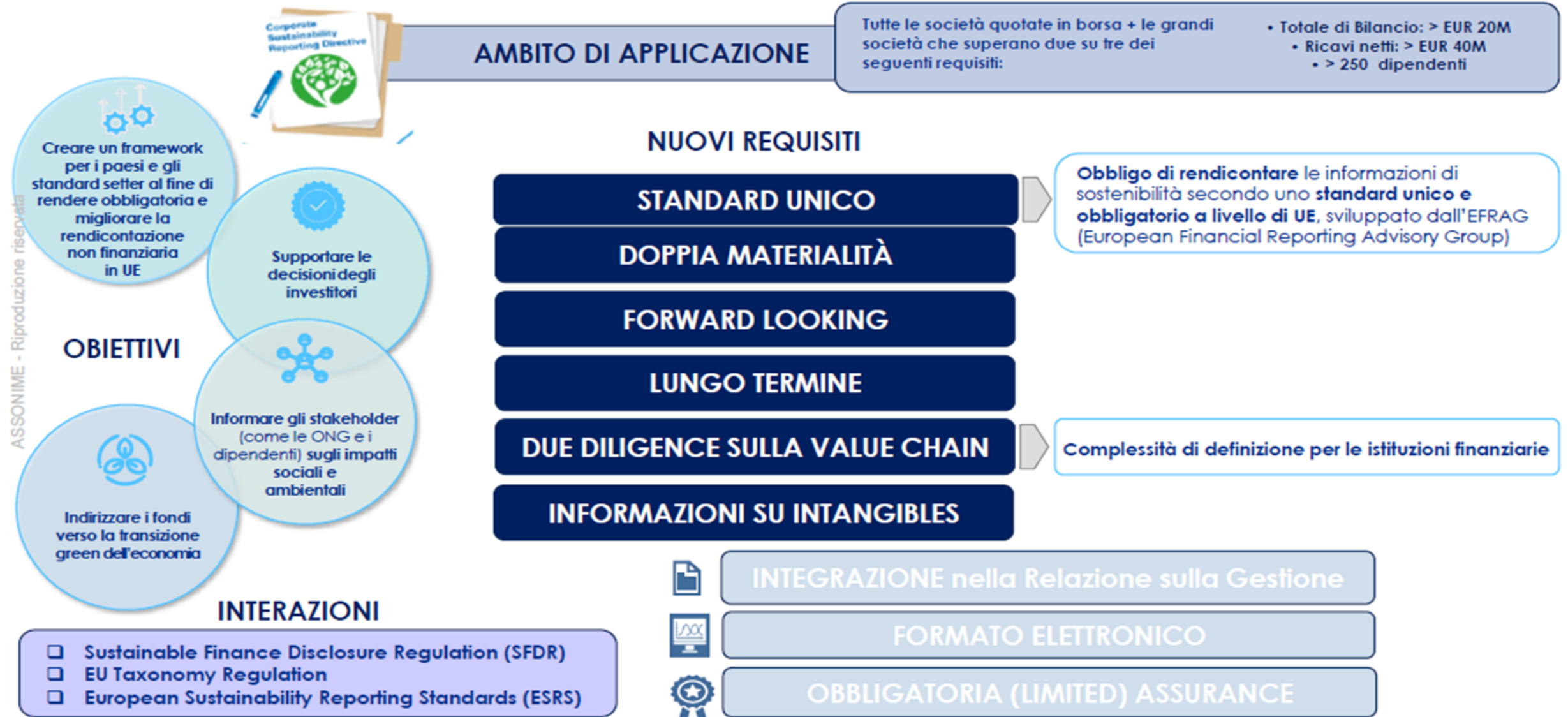
REGOLAMENTO UE 31.07.2023 Specifica i principi europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS) che le imprese devono utilizzare

Pubblicazione dei principi ESRS PER LA REDAZIONE DI BILANCI DI SOSTENIBILITA' SEMPLIFICATI VSME

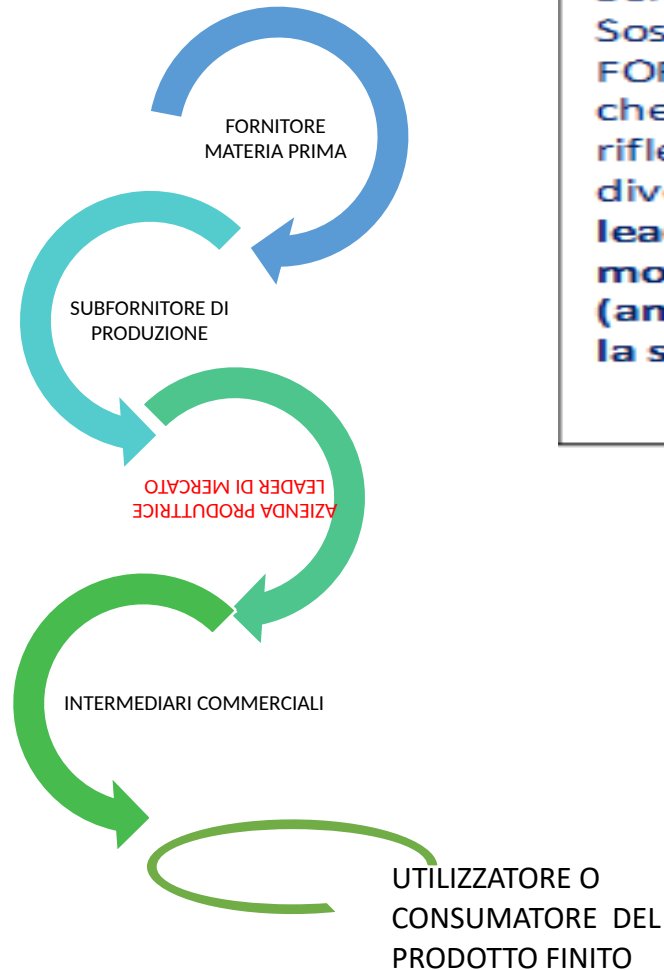
Recepimento Direttiva (CSRD) da parte degli stati membri. Schema di recepimento ITA pubblicato il

POST CSRD

Evoluzione normativa sul reporting di sostenibilità: la CSRD



Ma l'approccio alla Pianificazione della Sostenibilità in azienda può prescindere dal suo posizionamento competitivo?



Solo l'azienda leader di mercato vede IL Bilancio di Sostenibilità come opportunità di MARKETING STRATEGICO. FORNITORI, SUBFORNITORI, INTERMEDIARI COMMERCIALI che hanno un business collegato all'azienda leader vivono di riflesso l'adesione ad un percorso di sostenibilità che però diventa fattore critico di continuità di business con l'azienda leader e potenziale spinta al miglioramento del proprio modello di governance e di controllo dei rischi operativi (ambiente, salute, sicurezza) che possono comprometterne la solidità economica nel medio lungo periodo

L'approccio alla sostenibilità in una PMI dipende dal posizionamento competitivo nella catena del valore del segmento di business dell'azienda e dalla sua capacità di generare valore aggiunto non più in ottica microimprenditoriale individuale ma in ottica sistemica.

SCELTA DEGLI STRUMENTI OPPORTUNI PER UN PERCORSO DI SOSTENIBILITA' AZIENDALE



PROFILO 1 = PMI indotte ad una politica ESG da clienti e/o impegnate in programmi DI TRANSIZIONE GREEN DI SETTORE

PROFILO 2 = PMI in cui la politica ESG diventa opportunità strategica

PROFILO 3 = Aziende di medio grandi dimensioni che devono evolvere le loro DICHIARAZIONI DI SOSTENIBILITA' per una attendibilità vs. il sistema CREDITIZIO E FINANZIARIO

1) POTER RISPONDERE AD UN QUESTIONARIO ESG

2) BILANCIO SEMPLIFICATO COMPLIANCE A MODELLO EFRAG / PIANO INDUSTRIALE Collegato ai FATTORI ESG

3) RATING ESG Collegato AD UNA VALUTAZIONE QUANTITATIVA DEI RISCHI Iso 17029, Iso 17033 per rafforzare il Proprio Sistema di Controllo di Gestione ed introdurre un processo di RISK MANAGEMENT aziendale

GUIDA AI TEMI DI SOSTENIBILITA' RILEVANTI PER LA RENDICONTAZIONE VOLONTARIA PMI SUGGERITI DA STANDARD VSME di EFRAG (in consultazione pubblica)

	DIMENSIONE AMBIENTALE	
ARGOMENTI	TEMA MATERIALE	INDICATORE STANDARD SEPCIFICO
Cambio mento climatic o	- Adattamento ai cambiamenti climatici - Mitigazione dei cambiamenti climatici - Energia	
Inquinamento	- Inquinamento dell'aria - Inquinamento delle acque - Inquinamento del suolo - Inquinamento di organismi viventi e risorse alimentari - Sostanze che destano preoccupazione - Sostanze estremamente preoccupanti	
Acqua e risorse marine	- Acqua - Risorse marine	- Consumo di acqua - Prelievi di acqua - Scarichi di acqua - Scarichi di acqua negli oceani - Estrazione e utilizzo delle risorse marine

GUIDA AI TEMI DI SOSTENIBILITA' RILEVANTI PER LA RENDICONTAZIONE VOLONTARIA PMI SUGGERITI DA STANDARD VSME di EFRAG (in consultazione pubblica)

	DIMENSIONE AMBIENTALE	
ARGOMENTI	TEMA MATERIALE	INDICATORE STANDARD SEPCIFICO
Biodiversità ed ecosistemi	- Impatto diretto sui fattori di perdita della biodiversità	- Cambiamento climatico - Cambiamento dell'uso del suolo, cambiamento dell'uso dell'acqua dolce e cambiamento dell'uso del mare - Sfruttamento diretto - Specie aliene invasive - Inquinamento - Altri
	- Impatti sullo stato delle specie	- Esempi: - Dimensione della popolazione della specie - Rischio di estinzione globale delle specie
	- Impatti sull'estensione e sulle condizioni degli ecosistemi	- Esempi: - Degrado del territorio - Desertificazione - Sigillatura del suolo
	- Impatti e dipendenze su servizi ecosistemici	
Economia circolare	- Risorse afflussi, incluso l'utilizzo delle risorse - Risorse flussi in uscita relativi a prodotti e servizi - Rifiuti	

GUIDA AI TEMI DI SOSTENIBILITA' RILEVANTI PER LA RENDICONTAZIONE VOLONTARIA PMI SUGGERITI DA STANDARD VSME di EFRAG (in consultazione pubblica)

	DIMENSIONE SOCIALE	
ARGOMENTO	TEMA MATERIALE	INDICATORE STANDARD SPECIFICO
Forza lavoro propria	- Condizioni di lavoro	- Occupazione sicura - Tempo di lavoro - Salari adeguati - Dialogo sociale - La libertà di associazione, l'esistenza di comitati aziendali e i diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori sono stati riconosciuti.
		- Contrattazione collettiva, compreso il tasso di lavoratori coperti da contratti collettivi - Equilibrio tra lavoro e vita privata - Salute e sicurezza
	- Pari trattamento e opportunità per tutti	- Parità di genere e parità di retribuzione per il lavoro di valore uguale - Formazione e sviluppo delle competenze - Occupazione e inclusione di persone con disabilità - Misure contro la violenza e le molestie sul posto di lavoro - Diversità
	- Altri diritti legati al lavoro	- Lavoro minorile - Lavoro forzato - Alloggi adeguati - La privacy

GUIDA AI TEMI DI SOSTENIBILITA' RILEVANTI PER LA RENDICONTAZIONE VOLONTARIA PMI SUGGERITI DA STANDARD VSME di EFRAG (in consultazione pubblica)

	DIMENSIONE SOCIALE	
ARGOMENTO	TEMA MATERIALE	INDICATORE STANDARD SPECIFICO
Lavoratori della catena del valore	- Condizioni di lavoro	- Occupazione sicura - Orario di lavoro - Salari adeguati - Dialogo sociale - Libertà di associazione, compresa la esistenza di consigli di lavoro - Contrattazione collettiva - Equilibrio tra lavoro e vita privata - Salute e sicurezza
	- Pari trattamento e opportunità per tutti	- Parità di genere e parità di retribuzione per il lavoro di valore uguale - Formazione e sviluppo delle competenze - L'impiego e l'inclusione di persone con disabilità - Misure contro la violenza e le molestie sul posto di lavoro - Diversità
	- Altri diritti legati al lavoro	- Lavoro minorile - Lavoro forzato - Alloggi adeguati - Acqua e servizi igienici - La privacy

GUIDA AI TEMI DI SOSTENIBILITA' RILEVANTI PER LA RENDICONTAZIONE VOLONTARIA PMI SUGGERITI DA STANDARD VSME di EFRAG (in consultazione pubblica)

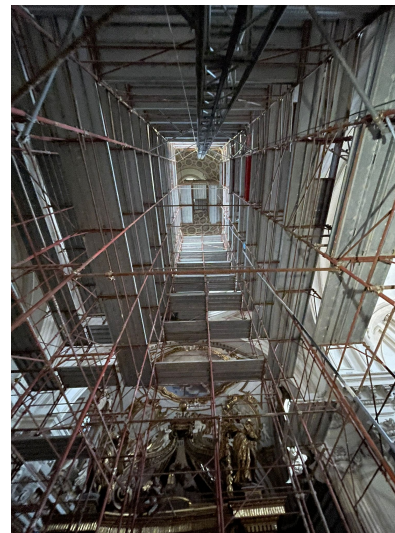
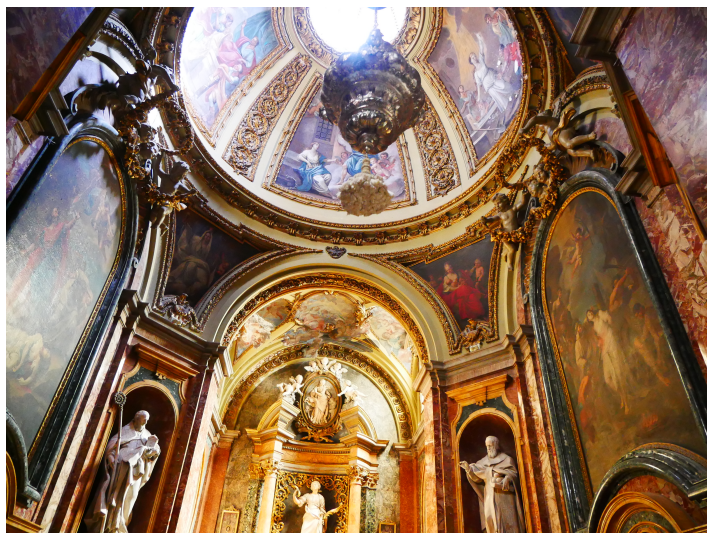
	DIMENSIONE SOCIALE	
ARGOMENTO	TEMA MATERIALE	INDICATORE STANDARD SPECIFICO
Comunità interessate	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	- Alloggi adeguati comunità - Alimentazione adeguata - Acqua e servizi igienici - Impatti legati al territorio - Diritti economici, sociali e culturali delle comunità - Impatti sulla sicurezza
	Diritti civili e politici delle comunità	-Libertà di espressione - Libertà di riunione -Impatto sui difensori dei diritti umani
	Diritto delle comunità indigene	-Consenso libero, preventivo e informato -Autodeterminazione -Diritti culturali

GUIDA AI TEMI DI SOSTENIBILITA' RILEVANTI PER LA RENDICONTAZIONE VOLONTARIA PMI SUGGERITI DA STANDARD VSME di EFRAG (in consultazione pubblica)

ARGOMENTI	DIMENSIONE GOVERNANCE ED ETICITA' DELLA GOVERNANCE	
Consumatori e utenti finali	- Impatti legati all' informazione per i consumatori e/o gli utenti finali	- La privacy - Libertà di espressione - Accesso a informazioni (di qualità)
	- Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utenti finali	- Salute e sicurezza - Sicurezza di una persona - Protezione dei bambini
	- Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utenti finali	- Non discriminazione - Accesso a prodotti e servizi - Pratiche di marketing responsabili
Condotta aziendale	- Cultura aziendale - Protezione degli informatori - Benessere degli animali - Impegno politico - Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le pratiche di pagamento	
	- Corruzione e concussione	- Prevenzione e rilevamento, compresa la formazione Incidenti

L'Esperienza diretta

CESA
CONSERVAZIONE BENI CULTURALI



IL BUSINESS DI CESA E' CONFIGURABLE COME AZIONE DIRETTA PER IL CONSEGUIMENTO DELL'11° OBIETTIVO ONU



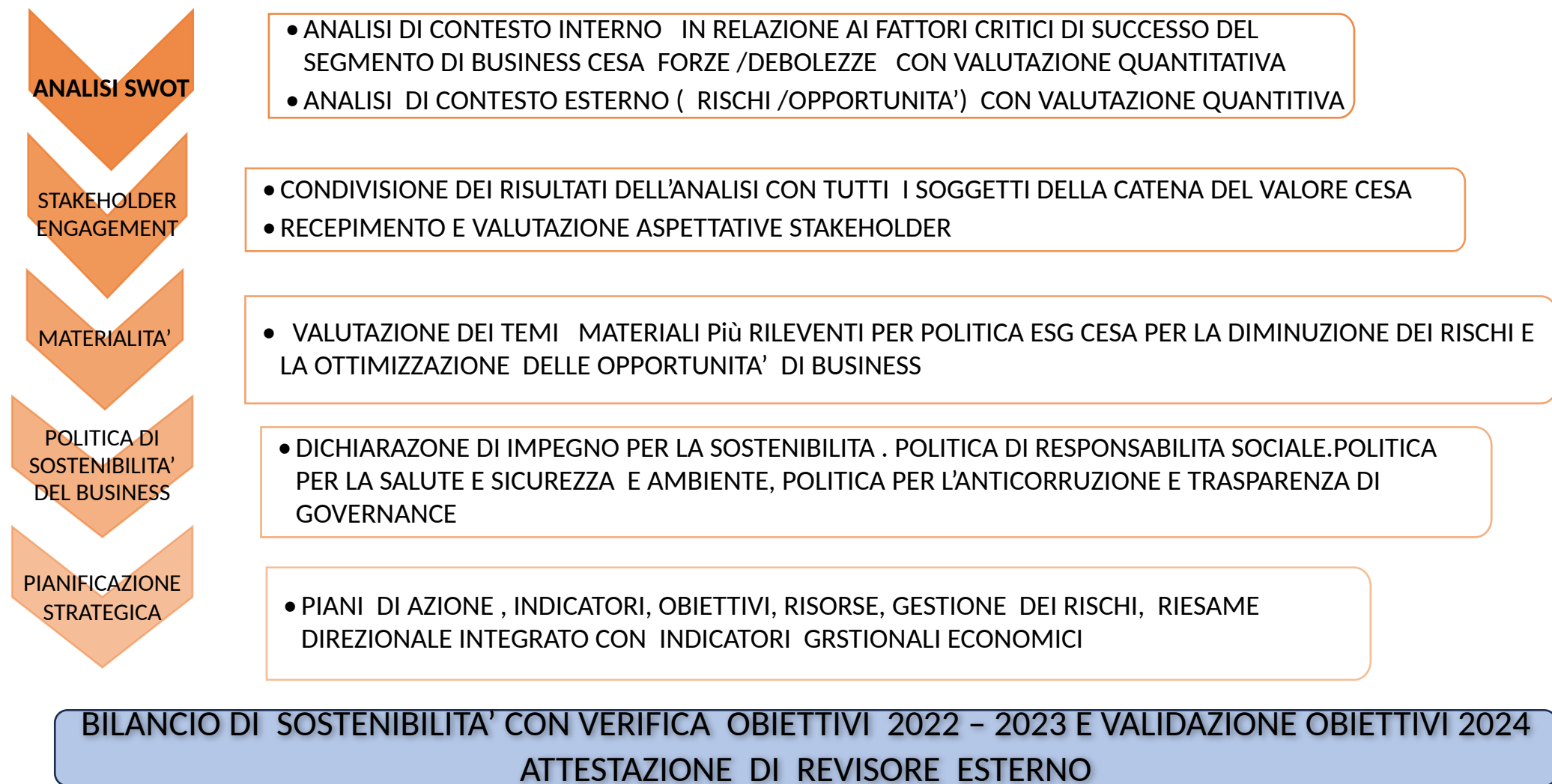
GOAL 11: CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

IN **PARTICOLARE L'ATTIVITA' DI RESTAURO** del **patrimonio artistico culturale nazionale**, è azione diretta per il raggiungimento del target 11.4 SDGS ONU

1.4 Rafforzare gli impegni per proteggere e salvaguardare il patrimonio culturale e naturale del mondo

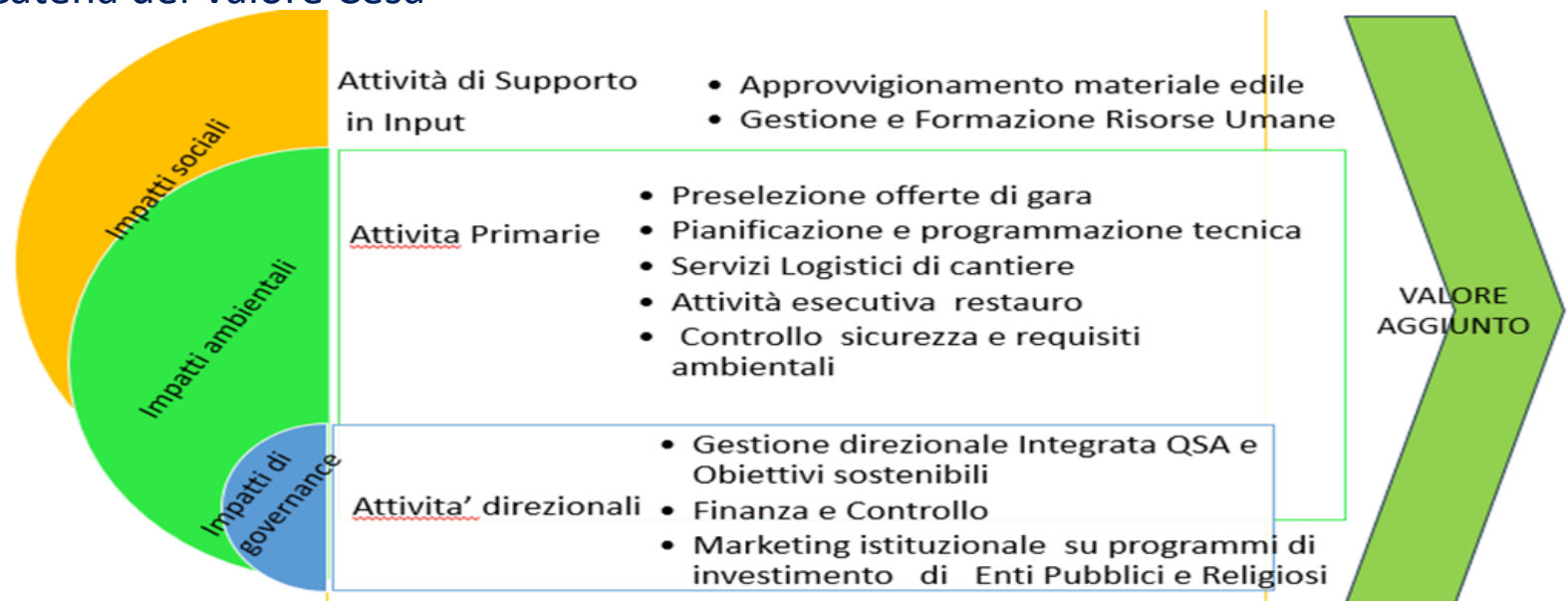
PROCESSO DI IMPLEMENTAZIONE DEL MODELLO DI GESTIONE DIREZIONALE SOSTENIBILE CESA



COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEOLDER

ANCE UMBRIA 40 aziende iscritte	ASSOCIAZIONE ROTARY TERRITORIALE	FORNITORI MATERIALE EDILE	FORNITORI IN SUBAPPLATO	RUP DIOCESI BOLOGNA	RUP ENTE PUB.M.VOLPI	PROFESSIONISTI IN ORGANIGRAMMA CESA	DIPENDENTI RESTAURATORI	DIPENDENTI UFFICIO TECNICO CESA	ARCHITETTI GESTIONE CANTIERE	ASSICURAZIONI GENERALI CITTA' DICASTELLO	PARTNER RTI
--	--	---------------------------------	----------------------------	---------------------------	-------------------------	---	----------------------------	--	------------------------------------	--	-------------

Il coinvolgimento degli stakeholder è avvenuto considerando i soggetti che sono più rilevanti nei processi a più alto valore aggiunto della Catena del Valore Cesa



La pianificazione di business dell'azienda ha attribuito la giusta rilevanza agli impatti sugli stakeholder per l'ottimizzazione delle opportunità di consolidamento del valore economico generato e il miglioramento della gestione dei rischi. È nostra convinzione che la crescita di valore CESA sia strettamente correlata alla crescita del valore distribuito in tutta la sua CATENA DEL VALORE.